

Retningslinjer ved mistenkt eller påvist smitte ved USN covid-19

1. Bakgrunn

USN skal sikre at arbeids- og læringsmiljø følger de bestemmelsene som myndighetene har lagt for forebyggende smittevern.

2. Hensikt

Hensikten med retningslinjen er å redegjøre for hvilke smittevernbestemmelser som må følges ved mistanke eller påvist covid-19 sykdom hos ansatte og studenter ved USN.

3. Ansvarlig

- Personal- og organisasjonsdirektøren er ansvarlig for retningslinjen.
- Ved mistanke eller bekreftet covid-19-sykdom gjelder myndighetenes anbefalinger om isolasjon for den syke og karantene for de som har vært i nærkontakt ([informasjon fra FHI om avstand, karantene og isolering](#)).
- Kommunehelsetjenesten har ansvar for oppfølging og smittesporing rundt covid-19-tilfeller, og definerer hvem som er [nærkontakter](#) til den syke. Det er kommunenes smittesporingsteam som tar kontakt med de som skal i karantene.
- Kommunenes kontaktpunkt ved USN i smitteoppsporingsarbeidet er vakthavende for beredskapstelefonen 3100 8900.
- Til støtte for vakthavende for beredskapstelefon har USN etablert et eget team som kan bistå kommunen med informasjon og data i deres smitteoppsporingsarbeid. USN kan også bistå kommunene med å videreformidle informasjon til berørte ansatte- og studentgrupper via e-post, SMS eller Canvas.

4. Hvis du mistenker at du er syk med covid-19

- Ved [symptomer på luftveisinfeksjon](#), skal ikke ansatte eller studenter være tilstede på campus.
- Har du symptomer på covid-19, bør du teste deg. Informasjon om teststasjoner finner du på hjemmesiden til kommunen din.
- Hvis du er syk og trenger legehjelp, kontakt fastlegen din.
- Dersom ansatte har sterk mistanke om smitte, orienter nærmeste leder.
- Dersom studenter har sterk mistanke om smitte, orienter faglærer. Faglærer kontakter nærmeste leder.
- Har du behov for akutt helsehjelp, og ikke kommer i kontakt med fastlegen, ring 116 117.
- Ved livstruende sykdom eller skade, ring 113.

5. Når sykdom oppstår ved USN

- Ansatte eller studenter som blir syke med symptomer på luftveisinfeksjon, mens de er tilstede på campus, må dra hjem så snart det er mulig. Syke personer bør ikke ta offentlig transport. Syke personer som må hentes av andre, må vente på eget rom eller ute der det ikke er andre i nærheten.

Versjon: 5.0 Sist endret: 11.03.2021	Gjelder fra: 11.03.2021	Godkjent av: Personal- og organisasjonsdirektøren Elisabeth E Borhaug	Side 1 av 3
---	-----------------------------------	---	-------------

- Syke personer bør bruke munnbind og holde to meters avstand så langt det er mulig. Munnbind er tilgjengelig på Servicetorget.
- Ansatte orienterer nærmeste leder ved sterk mistanke om covid-19.
- Studenter oppfordres til å orientere nærmeste faglærer ved sterk mistanke om covid-19. Faglærer orienterer nærmeste leder.

6. Påvist covid-19 sykdom blant ansatte/studenter ved USN

- Studenter og ansatte som får bekreftet covid-19, følges opp av helsetjenesten. Kommunehelsetjenesten vil kartlegge og følge opp de som blir berørt.

7. Sjekkliste for leder ved påvist smitte på campus

- Leder kontakter beredskapstelefon 3100 8900. Vakhavende for beredskapstelefon følger opp henvendelsen iht. egen rutine.
- Leder informerer berørte etter avtale med vakhavende for beredskapstelefon.

8. Hvis en i husstanden til en ansatt/student er syk

- Hvis en i husstanden har symptomer på luftveisinfeksjon, men ikke bekreftet covid-19, kan den ansatte/student møte opp som normalt. Hvis en i husstanden har sterk mistanke om covid-19, bør de som bor i samme husstand være i karantene i påvente av prøvesvar. Ansatt/student skal imidlertid dra hjem dersom vedkommende får symptomer på covid-19.
- Se [Folkehelseinstituttets råd til arbeidsplassen](#)

9. Hvis en i husstanden til en ansatt/student har fått bekreftet covid-19

- Hvis en i husstanden har fått bekreftet covid-19-sykdom, skal nærkontakter holdes i karantene etter råd fra helsemyndighetene. Kommunale helsetjenester vil følge opp.

10. Definisjon nærkontakt – FHI

- Man regnes som [nærkontakt](#) hvis:
- Man har hatt kontakt med en person som er bekreftet smittet med covid-19 mindre enn 48 timer før den smittede fikk de første symptomene. Dersom personen som er bekreftet smittet med covid-19 ikke utvikler symptomer gjøres smittesporing fra prøvetidspunktet.

OG

- kontakten har vært
 - under to meters avstand i mer enn 15 minutter ELLER
 - direkte fysisk kontakt ELLER
 - direkte kontakt med sekret.

11. Smittesporingsapp

- Smittestopp er en app fra Folkehelseinstituttet (FHI), som skal bidra til å forhindre at koronaviruset sprer seg i samfunnet. Den er helt frivillig å bruke, og tar vare på ditt personvern.

Versjon: 5.0 Sist endret: 11.03.2021	Gjelder fra: 11.03.2021	Godkjent av: Personal- og organisasjonsdirektøren Elisabeth E Borhaug	Side 2 av 3
---	-----------------------------------	---	-------------

- Hvis en person med koronavirus gir beskjed gjennom Smittestopp, får du melding hvis du har vært i nærheten av vedkommende. Hvis du selv blir smittet, kan du gjøre det samme. Dermed kan appen være med på å hindre at flere blir syke.
- Verken du eller noen andre får vite hvem det gjelder, bare at du har vært i nærheten av noen som er smittet.
- Last ned: <https://www.helsenorge.no/smittestopp>

12. Håndtering av informasjon om sykdomstilfeller og karantene

- *Taushetsplikt og GDPR*
Ansattes og studenters fraværsgrunn er underlagt generell taushetsplikt og GDPR.
- *Informasjon basert på samtykke*
Ansatte og studenter kan gi USN samtykke til å orientere om fraværsgrunn. Det er viktig å påse at samtykke er avgitt frivillig og at det ikke deles informasjon utover samtykkes rekkevidde.
- *Informasjon om karantene og sykdomstilfeller innad i virksomheten*
 - Dersom en ansatt eller student får påvist covid-19-sykdom, vil kommunehelsetjenesten følge opp personen og alle nærkontakter i henhold til Helsedirektoratets retningslinjer for å sikre forsvarlig helsehjelp og smittesporing.
 - Dersom det er nødvendig for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø/læringsmiljø, kan USN gi informasjon innad i virksomheten om at en ansatt eller student er i karantene eller er smittet. Om USN mener det er nødvendig å gi ut slik informasjon for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø/læringsmiljø, skal det foretas en konkret vurdering i hvert tilfelle.

13. Oppdatering

- Retningslinjen vil bli oppdatert ved endringer fra nasjonale myndigheter.

Versjon: 5.0 Sist endret: 11.03.2021	Gjelder fra: 11.03.2021	Godkjent av: Personal- og organisasjonsdirektøren Elisabeth E Borhaug	Side 3 av 3
---	-----------------------------------	---	-------------