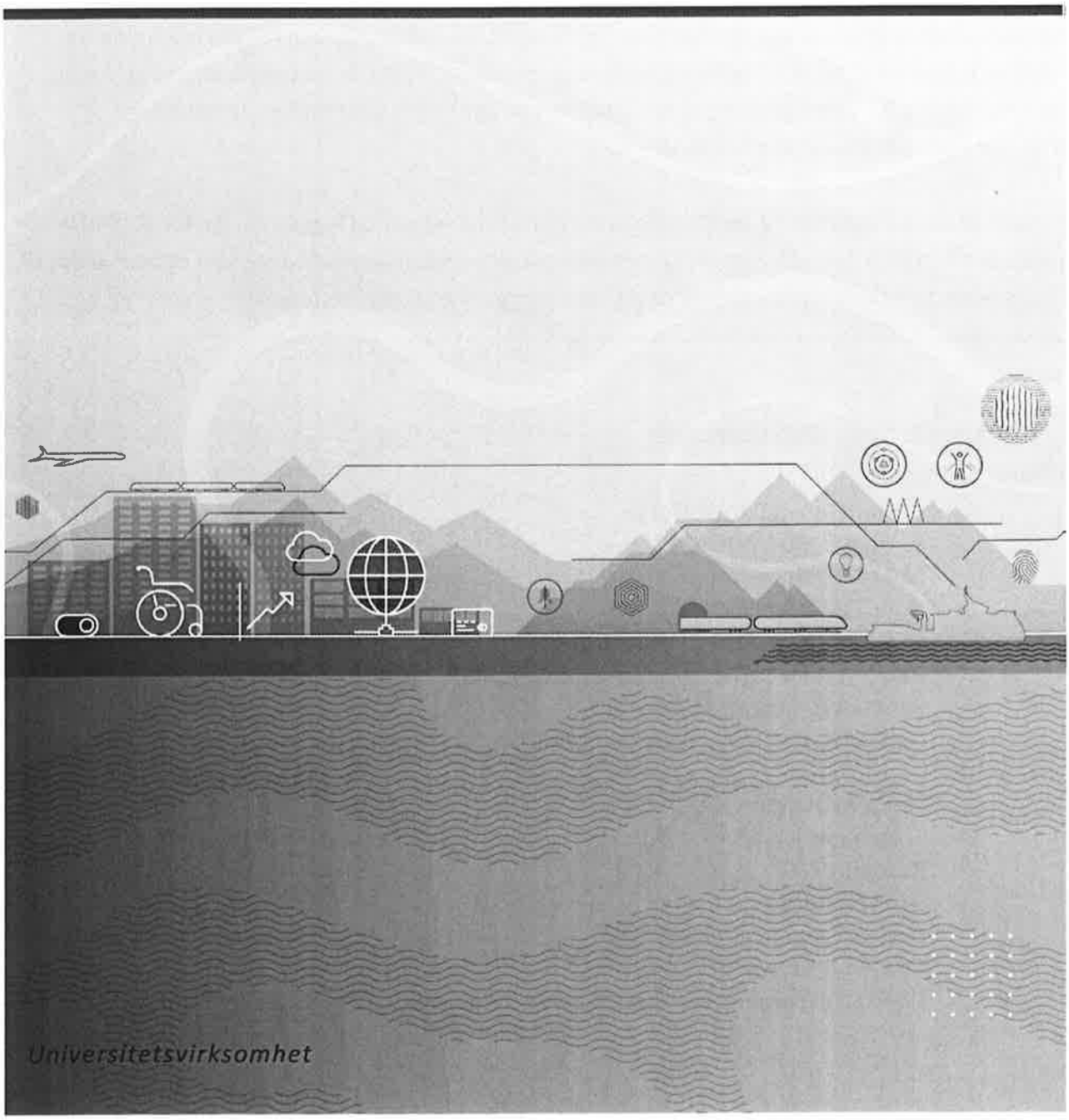
FÆRDER KOMMUNE
– med vind i seilene

Universitetet i Sørøst-Norge

Områdeavtale for oppvekst

mellom Færder kommune og Universitetet i Sørøst-Norge (USN)

Dato: 16. desember 2020



1. Formål og parter

Færder kommune og Universitetet i Sørøst-Norge (USN) skal inngå en overordnet avtale om universitetsvirksomhet, der Færder kommune blir universitetskommune. Det gjøres underliggende områdeavtaler som skal regulere samarbeidet på spesifikke fagområder. Denne avtalen gjelder området oppvekst.

Formålet med denne avtalen er å regulere samarbeidet om et område som omfatter skole, barnehage, PPT, barnevern, forebyggende helsetjenester for barn og unge, aktivitetstilbud til barn og unge og ressurssenter for mennesker med utviklingsmuligheter. Avtalen utferdiges i tre originaler, hvor én beholdes av hver part.

Færder kommune og USN skal etablere et nært, likeverdig og forpliktende samarbeid med fokus på profesjonenes kjerneoppgaver. Relevant og forskningsbasert kunnskap for profesjonene og profesjonsutdanningene skal utvikles gjennom samarbeidet. Samarbeidet skal bidra til gjensidig kvalitetsutvikling for yrkesfeltet og USN, og støtte Færder kommunes faglige utvikling og kompetanseutvikling av eget personale.

Formålet er å videreutvikle og styrke våre profesjonsutdanninger og legge til rette for økt FoUI-virksomhet innenfor respektive profesjoner og profesjonsutdanninger. Videre skal avtalen bidra til et tettere samarbeid om studentenes praksisstudier og et godt læringsmiljø der veiledning og oppfølging av studentene i praksisstudiene er sentralt.

2. Partene og kontaktpersoner

Partene i avtalen er:

I. Universitetet i Sørøst-Norge
Postboks 235
3603 Kongsberg
Organisasjonsnr. 911 770 709
Fakultet for humaniora, idretts- og utdanningsvitenskap (HIU)
Fakultetet for helse- og sosialvitenskap (HS)
Per-Ludvik Kjendlie, dekan for HIU
Pia Cecilie Bing-Jonson, dekan for HS

II. Færder kommune
Tinghaugveien 16
Postboks 250
3163 Nøtterøy
Organisasjonsnr. 817 263 992
Virksomhetsområdet oppvekst
Hilde Schjerven, virksomhetsdirektør for oppvekst

Kontaktpersoner

Tabellen under viser kontaktpersoner i samarbeidet.

Institusjon/part	Navn og stilling
Avtale- og samarbeidsansvarlig for USN	Per-Ludvik Kjendlie, dekan for HIU Pia Cecilie Bing-Jonsson, dekan for HS
Fagansvarlig for USN	Else Marie Korsæth
Avtale- og samarbeidsansvarlig for FK	Hilde Schjerven, virksomhetsdirektør for oppvekst
Fagansvarlig for FK	Hilde Forsmo, rådgiver/koordinator

3. Oppgavefordeling

Det vil bli utviklet særavtaler og/eller handlingsplaner for oppgaver som partene skal løse sammen. Aktuelle oppgaveområder blir beskrevet i punkt 4 og punkt 5 i denne avtalen.
I særavtaler og handlingsplaner vil det bli gjort rede for samarbeidets innhold, forpliktelser, organisering, varighet, møtepunkter og partenes kontaktpersoner.

4. Beskrivelse av samarbeidet på området oppvekst

USN og Færder kommune vil samarbeide om forskning, utdanning og utviklingsarbeid på området oppvekst. Samarbeidet vil dels være fagspesifikt og dels fagovergripende på et område som omfatter skole, barnehage, PPT, barnevern, forebyggende helsetjenester for barn og unge, aktivitetstilbud til barn og unge og ressurssenter for mennesker med utviklingsmuligheter. Det skal være en tverrfaglig innretning på samarbeidet når det er mulig og hensiktsmessig.

Læring/utdanning

- Partene vil legge til rette for et tettere samarbeid om praksisstudier og bidra til at det kan utvikles nye modeller for praksisopplæring og samarbeid om opplæringen. Det er et mål for alle utdanninger at praksisbehov blir avklart så tidlig og systematisk som mulig.

- USNs praksisutdanninger vil så langt det er tjenlig, samordne praksis til beste for det tverrfaglige perspektivet som preger Færder kommune gjennom arbeidsmodellen Bedre tverrfaglig innsats (BTI). Gjennom samarbeid om praksis vil partene styrke overgangen mellom kvalifisering og profesjonalisering. Partene vil også kvalifisere kandidater til tverrprofesjonelt samarbeid og tverrfaglig arbeid.

- Partene vil legge til rette for å bygge kompetanse gjennom kombinasjonsstillinger. En kombinasjonsstilling er en midlertidig stilling i 20 prosent ved USN. Fagansatte i barnehage, grunnskole, videregående opplæring og helse- og sosialsektoren kan tilsettes i slike stillinger knyttet til lærerutdanninger og helse- og sosialfaglige utdanninger ved USN. Se vedlegg i punkt

13 for beskrivelse og retningslinjer. Partene avtaler hvordan kombinasjonsstillinger kan brukes hensiktsmessig for området oppvekst i Færder kommune. Det inngås avtale pr. stilling.

- Partene vil legge til rette for å bygge kompetanse gjennom hospiteringsordninger.
  Partene tilbyr hospiteringsordninger der fagansatte ved universitetets utdanninger følger arbeid i praksisfeltet og tilsvarende at fagansatte fra praksisfeltet kan hospitere ved relevante utdanninger ved USN. Se vedlegg i punkt 13 for beskrivelse og retningslinjer.
  Det inngås egen avtale pr. hospiteringsplass.

- Partene vil legge til rette for å bygge kompetanse gjennom utveksling av undervisnings- og veiledningsressurser og annen kunnskaps- og kompetansedeling.
  - Områdeavtalen vil særlig fremheve at partene skal legge til rette for samarbeid om kompetanseutvikling innenfor de nasjonale satsingene. Ved tidspunkt for avtaleinngåelse gjelder det særlig desentralisert ordning for kompetanseutvikling i skolen (DEKOMP) og regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage (REKOMP), samt kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. For dette samarbeidet gjelder det egne avtaler mellom partene. På sikt er det ventet tilsvarende satsing innenfor bl.a. barnevern.

Forskning, fag- og tjenesteutvikling

- Partene vil samarbeide om forskning og utvikling på oppvekstområdet. Begge vil initiere felles forskningsprosjekt og utviklingsarbeid, og samarbeide om å søke eksterne midler.
- Partene vil samarbeide om prosjekter som dreier seg om samhandling mot og forebygging av vold og overgrep mot barn og unge: SAMOT-prosjektet ved USN og Sammen mot-prosjektet i Færder kommune.
- Det vil bli lagt til rette for at studenter i bachelor-, master- og ph.d.-løp kan innhente data og få tilgang til andre ressurser i oppgavearbeid på området oppvekst i Færder kommune. Resultater deles med kommunen. Det er en ambisjon at studenter som skriver oppgave og har hovedveileder ved USN, også kan inngå avtale om veiledning fra biveileder i Færder. Partene er enige om å avklare nærmere hvordan slike oppgaver kan løses. Involvering og omfang skal oppleves hensiktsmessig for begge parter.
- Partene vil bidra til at det blir utviklet et digitalt mastertorg for problemstillinger. Mastertorget skal være arenaen der Færder kommune, USN og studenter kan dele og diskutere aktuelle, praksisnære problemstillinger for masteroppgaver.
- Partene er enige om å avklare hvordan USN kan bidra inn i tjenesteutvikling og arbeid for økt kvalitet i tjenestene i Færder kommune. Utviklingsarbeid som pågår eller planlegges, er beskrevet punktvis nedenfor. Det er slike og tilsvarende oppgaver som partene skal avklare nærmere samarbeid om:
  - Det er arbeid i gang for å lage en helhetlig plan for oppvekst. Planarbeidet skal være kunnskapsbasert, hovedperspektivet er byggende, og hovedspørsmålet er hvordan sørge for at alle i alderen «minus ni måneder» – 18 år får en unik oppvekst.

- Færder kommune vektlegger tidlig innsats og vil styrke overgangen mellom barnehage og skole. Innholdet i barnehagene skal videreutvikles.
- Færder kommune vil ha belyst og vurdert sin skolefritidsordning (SFO).
- Ungdomsskoler avvikler anmerkningssystem og reduserer bruk av karakterer i underveisvurderingen. Færder kommune ønsker å få vurdert effekter av dette.

- Der det er hensiktsmessig, vil det bli utviklet særavtaler mellom USN og enheter innenfor skole, barnehage og forebyggende helsetjenester for barn og unge i Færder kommune.

5. Organisering og styring av samarbeidet

Partenes kontaktpersoner i punkt 2 skal utgjøre *kontaktmøtet*. Kontaktmøtet er partenes overordnede samarbeidsarena for realisering av innholdet i samarbeidsavtalen. Kontaktmøtet avholdes minimum en (1) gang pr. år, og initiativ til møtet tas av partene annenhver gang. USN inviterer til møte i oddetallsår, Færder kommune i partallsår.

Kontaktmøtet	
Navn	**Rolle**
Per-Ludvik Kjendlie, dekan for HIU	Avtale- og samarbeidsansvarlig for USN
Pia Cecilie Bing-Jonsson, dekan for HS	Avtale- og samarbeidsansvarlig for USN
Sigrid Jangaard Strand, fakultetsrådgiver HIU	Fagansvarlig for USN
Hilde Schjerven, virksomhetsdirektør for oppvekst	Avtale- og samarbeidsansvarlig for FK
Anita Archer, virksomhetsdirektør for helse	Avtale- og samarbeidsansvarlig for FK
Hilde Forsmo, rådgiver/koordinator	Fagansvarlig for FK

Kontaktmøtet nedsetter et tverrfaglig *samarbeidsutvalg* som konstituerer seg selv, og som har ansvaret for å koordinere partenes innsats for realiseringen av innholdet og formålet med denne avtale. Kontaktmøtet er felles for avtaler mellom Færder kommune og USN på området oppvekst og området helse. Samarbeidsutvalget er også felles for avtaler mellom partene på området oppvekst og området helse. Samarbeidsutvalget består av partenes oppnevnte representanter. USNs representanter utpekes av dekan ved Fakultet for humaniora, idretts- og utdannings-vitenskap (HIU) og dekan ved Fakultet for helse- og sosialvitenskap (HS). Færder kommunes representanter utpekes av virksomhetsdirektør for oppvekst og virksomhetsdirektør for helse.

Samarbeidsutvalget er ansvarlig for å gjennomgå avtalens enkelte forpliktelser slik de fremkommer i de enkelte bestemmelser. USN har ansvar for halvårlig å innkalle samarbeidsutvalget til et evalueringsmøte, der avtalens intensjon og resultater diskuteres.

Under samarbeidsutvalget kan det etableres mindre utvalg som samarbeider om etablering og oppfølging av underliggende sektorielle og operasjonelle avtaler, samt handlingsplaner.

Tverrfaglig samarbeidsutvalg for USN og Færder kommune (FK)		
Navn	**Representasjon**	**Part**
Kjell Jensen	Virksomhetsleder skole	FK
Bente Barlie	Virksomhetsleder barnehage	FK
Grethe Cederkvist	Virksomhetsleder forebyggende helsetjenester	FK
Reidar Thoresen	Virksomhetsleder	FK
Anne Fængsrud	Visedekan for lærerutdanninger	USN
Kristin Danielsen Wolf	Visedekan for barnehagelærerutdanninger	USN
Aud Mette Myklebust	Visedekan for helse- og sosialfaglige utdanninger	USN
	Sekretariat for tverrfaglig samarbeidsutvalg	FK/USN

6. Samarbeidets varighet

Denne avtalen skal reforhandles etter 5 år fra inngåelsestidspunktet. Eventuell forlengelse eller avslutning skal behandles etter bestemmelser i denne avtalen og alminnelige avtalerettslige regler.

7. Immaterielle rettigheter og bruk av data og resultater

Hver part får eierskap og rettigheter til resultater som er frembrakt av egne ansatte om ikke annet er avtalt. Hver part har så lenge samarbeidet varer, rett til vederlagsfri ikke-eksklusiv bruk av andre parters resultater når slik bruk er nødvendig for å gjennomføre forpliktelsene i henhold til avtalen.

Eierskap til resultater frembrakt i fellesskap skal være felles eiendom, og kan utnyttes av begge parter. Videreutnyttelse reguleres i en separat avtale dersom en av partene ønsker en annen fordeling av bruksrett.

8. Endringer i avtalen

Denne avtalen kan bare endres ved enighet mellom partene. Ønske om endring fremsettes skriftlig for alle avtaleparter. Avtalte endringer legges som vedlegg til denne avtalen.

9. Oppsigelse og heving av avtalen

Ønske om oppsigelse fremsettes skriftlig til alle avtaleparter. Oppsigelse fremmes alle avtaleparter med minst 30 dagers varsel. Dersom det foreligger vesentlig mislighold, kan partene, etter å ha gitt skriftlig varsel og rimelig frist til å bringe forholdet i orden, heve avtalen med umiddelbar virkning.

10. Force majeure

Skulle det inntreffe en ekstraordinær situasjon som ligger utenfor partenes kontroll som gjør det umulig å oppfylle plikter etter denne avtalen, skal motparten varsles om dette så raskt som mulig. Den rammede parts forpliktelser suspenderes så lenge den ekstraordinære situasjonen varer. Den

annen parts motytelse suspenderes i samme tidsrom.

11. Erstatning

Samlet erstatning i avtaleperioden er begrenset til avtalepartens dokumenterbare direkte tap. Erstatning for indirekte tap kan ikke kreves. Tap av data anses som indirekte tap.
Disse begrensningene gjelder ikke hvis en av partene eller noen denne svarer for, har utvist grov uaktsomhet eller forsett.

12. Tvister og verneting

Partenes rettigheter og plikter etter denne avtalen bestemmes i sin helhet av norsk rett. Dersom det oppstår tvist mellom partene om tolkningen eller rettsvirkningene av avtalen, skal tvisten først søkes løst gjennom forhandlinger.

Dersom en tvist i tilknytning til denne avtalen ikke blir løst etter forhandlinger, kan partene forsøke å løse tvisten ved mekling. Partene kan velge å legge Den Norske Advokatforenings regler for mekling ved advokat til grunn, eventuelt modifisert slik partene ønsker. Det forutsettes at partene blir enige om en mekler med den kompetansen partene mener passer best i forhold til tvisten. Den nærmere fremgangsmåten for mekling bestemmes av mekleren, i samråd med partene.

Dersom en tvist ikke blir løst ved forhandlinger eller mekling, kan hver av partene forlange tvisten avgjort med endelig virkning ved norske domstoler. Avtalens verneting er Oslo tingrett.

13. Dokumenter/tillegg til avtalen

Følgende dokumenter skal regnes som vedlegg til avtalen:

- Beskrivelse og retningslinjer for hospiteringsordninger og kombinasjonsstillinger

14. Signatur

For Færder kommune	For Universitetet i Sørøst-Norge
Sted og dato: Tønsberg 1/12-20	*Sted og dato:*
Leder for område	Dekaner

Avtalen undertegnes i tre eksemplarer, ett til hver part.