

**GENERISK STILLINGSBESKRIVELSE: VISEDEKAN FOR UTDANNING, MANGFOLD OG  
INTERNASJONSLISERING**

<b>Stillingstittel/-kode:</b>	Visedekan for utdanning, mangfold og internasjonisering, SKO 1474	<b>Nærmeste leder</b>	Dekan
<b>Fast/midlertidig:</b>	Åremål (4 år)	<b>Leder for:</b>	
<b>Stillingsandel (%):</b>	100 %	<b>Godkjent dato:</b>	08.04.2024
<b>Lønnsnivå:</b>	Iht Stillingskodebeskrivelse ved USN	<b>Godkjent av:</b>	PO-direktør

**Stillingens formål**

*USN er et samfunns- og arbeidslivsintegret universitet og fokuserer på praksisnær, profesjonsorientert og anvendt forskning og utdanning. Studentene skal møte innovative undervisningsformer og utfordrende studier tett koblet til samfunnets krav og behov. De skal lære å mestre et samfunn og arbeidsliv i endring. Universitetet skal møte de store samfunnsutfordringene med kunnskap og kompetanse som bidrar til praktiske løsninger, strukturelle endringer og nye tenkemåter. En tydelig dedikasjon til FNs bærekraftsmål skal prege faglige aktiviteter. Universitetet arbeider for å realisere denne hovedprofilen i tett samarbeid med samfunnslivet og arbeidslivet.*

*Fakultetene ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN) ledes av dekan. Dekan har et enhetlig hovedansvar for utdanning, forskning, internasjonisering og samfunnskontakt ved fakultetet. Dekan er leder for fakultetets faglige og administrative virksomhet i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter.*

*Visedekan for utdanning, mangfold og internasjonisering har et særskilt strategisk ansvar innenfor, og representerer fakultetet internt og eksternt innenfor sitt ansvarsområde.*

*Visedekan sitter i dekanens ledergruppe, og skal bidra med å lede utviklingen av utdanningene ved fakultetet i tråd med universitetets overordnede mål. Arbeidet gjøres i tett samarbeid med ledelsen på fakultetet, visedekaner ved andre fakultet og viserektor for utdanning, mangfold og internasjonisering. Visedekan skal støtte og avlaste dekan med overordnet virksomhetsstyring og fagstrategiske oppgaver.*

*Visedekan kan tillegges oppgaven som dekanens stedfortreder.*

**Arbeidsoppgaver/ansvarsområder**
**Strategi og overordnet ledelse**

- Bidra til utvikling og realisering av fakultetets strategier og mål innen utdanning og studiekvalitet.

**Ledelse og utvikling av fakultet**

- Strategisk ansvar for å lede, utvikle og stimulere kvalitetsarbeidet i utdanningene.
- I samråd med dekan og instituttledere følge opp sentrale vedtak, og bidra til at ressursene brukes effektivt og i samsvar med gitte rammer og mål.
- Bidra til forskningsbaserte studieprogram og internasjonisering i studieprogrammene.
- Bidra til å utvikle utdanninger som er konkurransedyktige nasjonalt og internasjonalt.
- Bidra til å realisere fakultetets ambisjoner om internasjonal akkreditering av studieprogram.

- Bidra til å videreutvikle fakultetets studieportefølje i et livslangt læringsperspektiv.
- Skape enhetlige og forutsigbare rammevilkår for utdanningene.
- Være en aktiv støttespiller for dekan, instituttledere og programansvarlige.

#### **Samarbeid internt og eksternt**

- Videreutvikle utdanningsfaglig samarbeid på tvers av fakultetets institutter, fagområder og campuser, og med andre relevante fagmiljøer ved USN.
- Bidra til at fakultetet er en attraktiv samarbeidspartner, både internt og med arbeids- og samfunnsliv i regionen.
- Bidra til økning av eksternt finansierte utdanninger.
- Være aktivt med i samhandling med nasjonale og internasjonale kunnskapsaktører.

#### **Myndighet / Beslutningsnivå**

- Myndighet tillagt stillingen er delegert fra dekan, og visedekan for utdanning, mangfold og internasjonalisering rapporterer til dekan.
- Stillingen inngår i fakultetets ledergruppe, og har sammen med fakultetsledergruppen et ansvar og forpliktelse for å bidra til at USNs strategi, målsettinger og verdigrunnlag nås.

#### **Kvalifikasjonskrav til stillingen**

##### *Formell utdanning/kompetanse:*

- Relevant høyere utdanning, minimum doktorgrad/førstelektorkompetanse.
- Beherske norsk som arbeidsspråk, og ha solide språklige ferdigheter i engelsk.

##### *Realkompetanse (relevant yrkeserfaring):*

- Relevant ledererfaring.
- Erfaring med utdanningsledelse og utvikling av læringsmiljø.
- Erfaring med systematisk kvalitetsarbeid som fremmer utdanningskvalitet.
- Erfaring fra utviklingsprosjekter.
- God sektorkunnskap.
- Erfaring med å tilrettelegge for kollegiale fellesskap rundt utvikling av utdanning- og undervisningskvalitet.
- Erfaring med å tilrettelegge for studentengasjement.
- Erfaring fra internasjonalt utdannings samarbeid

##### *Personlig kompetanse og andre kvalifikasjonskrav:*

- Gode leder- og samhandlingsegenskaper.
- Evne til å bygge gode samarbeidsrelasjoner internt og eksternt.
- Gode kommunikasjonsferdigheter og evne til å skape tillit og bygge nettverk.
- Ha en strukturert og systematisk tilnærming til arbeidet.
- Resultatorientert med stor gjennomføringsevne.
- Fremtidsrettet og strategisk anlagt.
- Evne til å inspirere til faglig utvikling, omstilling og endring.
- God rolle- og organisasjonsforståelse