

Mandat for Senter for sikkerhet, krisehåndtering og beredskapsledelse ved USN

Fastsatt av dekan USN Handelshøyskolen 17.12.2024

1. Senterets formål

Senterets formål er å utvikle forskningsbasert kunnskap om sikkerhet, krisehåndtering og beredskapsledelse. Senteret skal være en arena hvor praktikere og forskere fra ulike fagområder møtes og samarbeider om forsknings- og utviklingsprosjekter. Senteret skal være regionalt, nasjonalt og internasjonalt orientert og oppfattes som nyttig og relevant for beredskapsaktører. Senteret vil rette seg mot flere sektorer og representere ulike fagområder fra Universitet i Sørøst-Norge. Senteret skal bidra til å utvikle økt kunnskap om sårbarhet, forebygging og håndtering av kriser i samfunnet og legge grunnlag for innovasjon og økt verdiskaping i næringslivet.

Målgruppene for forsknings- og innovasjonsarbeidet i senteret inkluderer offentlige og private beredskapsaktører, myndigheter, organisasjoner innen samfunnssikkerhet, samt næringslivet som er involvert i beredskapsrelaterte aktiviteter.

2. Senterets oppgaver

- Forske og delta i prosjekter innen senterets fagområder
- Skrive eksternt finansierte forskningssøknader
- Samarbeide nasjonalt og internasjonalt i forskning og nettverk
- Delta i kunnskapsnettverk med beredskapsaktører
- Samarbeide med næringsliv, frivillige og offentlige kompetansemiljøer
- Drive brukerstyrt forskning gjennom dialog med næringslivet
- Arrangere forskningsseminarer og årlig konferanse
- Binde praktikere og forskere sammen i prosjekter
- Engasjere studenter på master- og doktorgradsnivå i prosjekter
- Samarbeide med relevante FoUI-prosjekter ved USN
- Utvikle USNs utdanningstilbud innen samfunnssikkerhet og beredskap
- Bidra med faglige foredrag og delta i samfunnsdebatten
- Profilere og informere om senterets aktiviteter

3. Organisering og ledelse

USN Handelshøyskolen er vertsfakultet for forsknings- og innovasjonssenteret. Senterleder skal ha en organisatorisk tilknytning til vertsfakultetet, og en fagperson innenfor det relevante fagområdet leder senteret. Hovedoppgaven til senterleder vil være å være et koordineringspunkt for intern og eksternt samhandling, samt bidra til oppfyllelsen av vedtatte retningslinjer for forsknings- og innovasjonssentre ved USN.

Arbeidsgruppe

Senteret skal ha en arbeidsgruppe bestående av en faglig representant fra hvert fakultet og sentraladministrasjonen som ledes av senterleder. Arbeidsgruppen vil stå for driften av senteret, koordinere aktiviteter, bidra til å oppfylle senterets mål gjennom samarbeid med de ulike

fagmiljøene, og fungere som kontaktpunkt mot fakultetene. Alle vitenskapelige ansatte som representerer senteret, er organisatorisk tilknyttet ett av USNs institutter.

Referansegruppe

Senteret skal ha en referansegruppe bestående av interne og eksterne representanter. Gruppen skal bestå av samarbeidsaktører fra offentlig-, forsvars- kommunal-, næringslivs- og frivillig sektor. Referansegruppen skal følge utviklingen av senteret og bidra til arbeidslivsrelevans og regional forankring. Deltakerne bør representere hele USN-regionen (Vestfold, Telemark og Buskerud). Referansegruppen skal bistå med:

- Rådgivning: Gi innspill på senterets retning og prioriteringer for å sikre at aktivitetene oppleves relevante og nyttige for eksterne samarbeidspartnere.
- Formidling: Hjelpe til med å formidle aktiviteter, utdanninger og resultater i egne nettverk
- Nettverksbygging: Bidra til å bygge nettverk mellom senteret og eksterne aktører
- Partnerskap: Hvor relevant, bidra i utviklingen og gjennomføring av FoUi-aktiviteter som eksempelvis søknader om ekstern finansiering.