Telemark FYLKESKOMMUNE

Universitetet i Sørøst-Norge

Områdeavtale mellom Universitetet i Sørøst-Norge og Telemark fylkeskommune innenfor feltet karriereveiledning

1. Partene i avtalen

Denne avtalen er inngått mellom Universitet i Sørøst-Norge (USN) og Telemark fylkeskommune (TFK). Avtalen er en områdeavtale under strategisk samarbeidsavtale mellom USN og TFK innenfor feltet karriereveiledning.

Universitetet i Sørøst-Norge Postboks 235 3603 Kongsberg Org.nr. 911 770 709 Kontaktperson: Instituttleder: Jørn Varhaug Studiedirektør: Vibeke Bredahl	Telemark fylkeskommune Postboks 2844 3702 Skien Org nr. 929 882 898 Kontaktpersoner: Karrieresenter Telemark: Tone Vassbotn Karriererådgiver skole: Gøran Heimdal

2. Bakgrunn, samfunnsoppdrag og strategisk grunnlag for samarbeidet

Partene vil gjennom denne avtalen fremme kunnskapsbasert regional utvikling innen feltet karriereveiledning.

Universitetet i Sørøst-Norge har som visjon å være regionalt forankret og internasjonalt anerkjent. Hovedprofilen til universitetet er profesjonsretta, arbeidslivsorienterte og samfunnsrelevante utdanninger. Både forskning og utdanning kjennetegnes ved tett samspill med samfunns- og arbeidsliv i regionen. USN er et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegrerte og fleksible utdanninger. USNs utdanninger skal ta utgangspunkt i samfunnets og arbeidslivets kompetansebehov og tilrettelegges for en mangfoldig studentgruppe.

Telemark fylkeskommune er en politisk styrt offentlig organisasjon som har som samfunnsoppdrag å skape verdi for framtida ved å levere gode tjenester til innbyggerne i Telemark. Fylkeskommunen har fire hovedroller: samfunnsutvikler, tjenesteleverandør, myndighetsutøver og demokratisk aktør. I tillegg er fylkeskommunen en av de største arbeidsgiverne i regionen. Ansatte skal samarbeide om felles retning og om å løse fylkets utfordringer – i byer, tettsteder og distrikter. Fylkeskommunen har som visjon å skape verdi for framtida gjennom kompetanse, samarbeid og åpenhet.

I Telemark som fylke foregår det karriereveiledning i grunnopplæringen, i voksenopplæringen, på Karrieresenter Telemark, i introduksjonsordningen, ved NAV-kontor og i Arbeids- og inkluderingsbedrifter. Det foregår også karriereveiledning i Oppfølgingstjenesten, på Talenthuset, i fagopplæringen, i introduksjonsprogrammet, i kriminalomsorgen, noe i PPT, på Rehabiliteringssenteret AiR i Rauland, på sykehuset Telemark - helse og arbeid, og innen frivilligheten. USN har ingen egne karriereveiledningstjenester for sine studenter og studentene oppsøker ofte Karrieresenter Telemark.

Overordnet mål for karriereveiledningen i Telemark:
Karriereveiledningen i TFK skal bidra til å øke livsmestring, minske utenforskap og å øke integrering gjennom at vi utformer, utvikler og leder en god karriereveiledningstjeneste i et livslangt perspektiv, med hensikten om å gi alle innbyggere et likeverdig tilbud.

I Telemark har grunnopplæringen, videregående opplæring for voksne (VOV) og Karrieresenter Telemark, sammen et lovpålagt ansvar for karriereveiledning for ungdommer og voksne, der man også skal samarbeide med NAV om tjenesten. Målet er å utforme, utvikle og lede en god karriereveiledningstjeneste, og å sikre kvalitet i denne tjenesten.

Telemark fylkeskommune har organisert tjenestene innen karriereveiledning i tre hovedspor:

- **Karriereveiledning for ungdom.** Karriereveiledning i skolen har mål om at elever og lærlinger settes i stand til å håndtere overganger og ta meningsfulle og velinformerte valg knyttet til utdanning, læring og arbeid. Det er etablert 6 karrierenettverk for grunnskole, videregående opplæring og andre aktuelle parter.

- **Karriereveiledning i voksenopplæringen**. Gjennomføres på de skolene som har voksenopplæring og er i hovedsak knyttet til mulige utdanningsveier for den enkelte kandidat. Telemark fylkeskommune har et utstrakt samarbeid med NAV om videregående opplæring og for enkeltpersoner.

- **Karriereveiledning ved Karrieresenter Telemark.** Karrieresenter Telemark (KST) tilbyr gratis individuell karriereveiledning til voksne over 19 år bosatt i vårt fylke i henhold til opplæringsloven, og nyankomne flyktninger i henhold til integreringsloven. Karriereveiledningen foregår fysisk og digitalt på teams eller på telefon, individuelt eller i grupper.

En formalisert områdeavtale mellom TFK og USN skal bidra til en mulighet for vekselvirkning og synergi mellom teori og praksis, noe som vil fremme kunnskapsbasert regional utvikling innenfor feltet karriereveiledning i alle tre sporene i Telemark. Dette vil også kunne gi tilgang til varierte og motiverende oppgaver for karrieresenterets ansatte med sin brede og intensive erfaring knyttet til karriereveiledning av både ordinære veisøkere, flyktninger og innvandrere.

3. Formålet med avtalen

Med dette som bakgrunn og fundament, inngår USN og TFK en områdeavtale. Avtalen skal fremme partenes samfunnsoppdrag og bidra til regional samhandling, bærekraftig samfunnsutvikling og bygge på FNs bærekraftmål. Formålet med avtalen er å inngå forpliktende og likeverdig samarbeid om utvikling av kunnskap og kompetanse knyttet til karriereveiledningsfeltet og som begge parter kan ha nytte av.

Avtalen skal bidra til at:

- Partene samarbeider om retning og gjennomføring av kompetanseheving og utvikling for karriereveiledere
- Partene utvikler arenaer og gjennomfører kunnskapsdeling og modeller for kunnskapsbasert praksis
- Flere elever og studenter tar gode valg, gjennomfører studieløp og kommer i arbeid
- Mennesker som er utenfor arbeid, utdanning eller opplæring får bidra med sine ressurser og blir inkludert i arbeidslivet

Samarbeidet om kunnskaps- og kompetanseutviklingen skal ta utgangspunkt i identifiserte behov, bygge på erfaringer fra karriereveiledningsfeltet, relevant forskning og gjøres tilgjengelig gjennom erfaringsdeling og publisering.

4. Samarbeidets hovedområder

For å nå de overordnede målsettingene vil samarbeidet rette seg inn mot følgende hovedområder:

I. Partene vil samarbeide om utvikling av tjenestetilbudene og utvikling av karriereveiledning i overgangene mellom videregående skole, utdanningsnivåene og arbeidsliv.

II. Partene vil videreutvikle samarbeidet om karriereveiledning som studie- og forskningsfelt samt utvikle etter- og videreutdanningstilbud innen karriereveiledning tilpasset rådgivere, NAV-veiledere og andre relevante grupper.

III. Partene vil samarbeide om tiltak som inkluderer og kvalifiserer mennesker som er utenfor arbeid, utdanning eller opplæring, jfr. målet om livslang læring.

IV. Partene vil samarbeide om karriereveiledning og karrierelæring for USN-studenter og styrke studentenes karrierekompetanse underveis i studieløpene.

5. Varighet og beskrivelse av samarbeidet

Samarbeidet skal vare inntil tre år fra underskriftsdato. Eventuelle forlengelser eller avslutning skal behandles etter bestemmelsene i denne avtalen og alminnelige avtalerettslige regler.
Partene kan etter nærmere avtale invitere inn tredjeparter fra offentlig og/eller privat sektor. Det etableres et samarbeidsutvalg som har ansvaret for å motivere og ta initiativ til konkrete tiltak og samarbeidsprosjekter som faller inn under avtalens formål og hovedområder. Med grunnlag i denne områdeavtalen utarbeides en konkret årlig enkel aktivitetsplan, som følges opp og evalueres årlig.

6. Sammenhengen mellom økonomi og leveranser

Partens oppfyllelse av avtalen dekkes gjennom partenes ordinære budsjetter og/eller ved hjelp av eksterne midler. For underliggende prosjekter skal det utarbeides egne budsjetter. Dersom det oppstår behov for å fakturere hverandre, skal det avtales i hvert enkelt tilfelle i egne underliggende avtaler til denne avtalen. Eierskap til resultater frembrakt i fellesskap skal være felles eiendom og kan benyttes av begge parter.

7. Endringer i avtalen

Denne avtalen kan bare endres ved enighet mellom partene. Ønske om endring fremsettes skriftlig for begge avtalepartene. Avtaleendringer legges som vedlegg til denne avtalen.

8. Oppsigelse og heving av avtalen

Ønske om oppsigelse fremsettes skriftlig til avtalepartene. Dersom det foreligger vesentlig mislighold kan partene, etter å ha gitt skriftlig varsel og rimelig frist til å bringe forholdet i orden, heve avtalen med umiddelbar virkning.

9. Signatur

For Telemark fylkeskommune

16.juni 2025

Mona Berg-Jensen og Ben Ståle Leirvåg
Seksjonsledere

For Universitetet i Sørøst-Norge

16.juni 2025

Jørn Varhaug
Instituttleder