Områdeavtale mellom Universitetet i Sørøst-Norge og Vestfold fylkeskommune innenfor feltet karriereveiledning

1. Partene i avtalen

Denne avtalen er inngått mellom Universitet i Sørøst-Norge (USN) og Vestfold fylkeskommune (VFK). Avtalen er en områdeavtale under strategisk samarbeidsavtale mellom USN og VFK innenfor feltet karriereveiledning.

Universitetet i Sørøst-Norge Postboks 235 3603 Kongsberg Org.nr. 911 770 709 Kontaktperson: Instituttleder: Jørn Varhaug Studiedirektør: Vibeke Bredahl	Vestfold fylkeskommune Postboks 1213 3105 Tønsberg Org nr. 929 885 385 Kontaktpersoner: Seksjonsleder: Gro Merethe Rørvig Teamleder: Andreas Karlsen Gravdal

2. Bakgrunn, samfunnsoppdrag og strategisk grunnlag for samarbeidet

Partene vil gjennom denne avtalen fremme kunnskapsbasert regional utvikling innen feltet karriereveiledning.

Universitetet i Sørøst-Norge har som visjon å være regionalt forankret og internasjonalt anerkjent. Hovedprofilen til universitetet er profesjonsretta, arbeidslivsorienterte og samfunnsrelevante utdanninger. Både forskning og utdanning kjennetegnes ved tett samspill med samfunns- og arbeidsliv i regionen. USN er et åpent universitet som tilbyr arbeidslivsintegrerte og fleksible utdanninger. USNs utdanninger skal ta utgangspunkt i samfunnets og arbeidslivets kompetansebehov og tilrettelegges for en mangfoldig studentgruppe.

Vestfold fylkeskommune er en politisk styrt offentlig organisasjon, som har som samfunnsoppdrag å skape verdi for framtida ved å levere gode tjenester til innbyggerne i Vestfold. Fylkeskommunen har som mål å være et inkluderende fylke med høy samfunnsdeltakelse, og å være et attraktivt fylkes som legger til rette for høy verdiskaping. Samarbeid med kommunene og andre aktører, slik som Statsforvalteren, NAV, USN, kunnskapsinstitusjoner, næringslivet, kultur-, interesse- og frivillighetsorganisasjoner er avgjørende for å nå målene

I Vestfold har videregående opplæring for ungdom og voksne og Karriere- og kompetansesenteret i Vestfold, et lovpålagt ansvar for karriereveiledning, der man også skal samarbeide med NAV om tjenesten. Målet er å utforme, utvikle og tilby gode karriereveiledningstjenester, som holder et høyt faglig nivå.

Karriereveiledningen skal sette innbyggerne i stand til å ta gode informerte valg om arbeid og utdanning. På denne måten kan fylkeskommunen sammen med andre aktører bidra til å dekke regionens kompetansebehov, samt redusere utenforskap og øke inkludering og integrering.

Organisering av karriereveiledningstjenestene:
Tjenestene for karriereveiledning er organisert i sektor Opplæring og tannhelse, og i seksjon Voksenopplæring og karriereutvikling. Her er tjenestene organisert mot to ulike målgrupper:

- **Karriereveiledning i skolen.** Karriereveiledning i skolen har mål om at elever og lærlinger settes i stand til å håndtere overganger og ta meningsfulle og velinformerte valg knyttet til utdanning, læring og arbeid. Det er etablert 5 karrierenettverk for grunnskole, videregående opplæring og andre aktuelle parter.
- **Karriere- og kompetansesenteret Vestfold (KKS)** har ansvaret for karriereveiledning av voksne over 19 år og inntak til voksenopplæring i Vestfold. KKS har også ansvaret for karriereveiledning av nyankomne flyktninger etter integreringsloven og de med midlertidig kollektiv beskyttelse som ønsker karriereveiledning. KKS har også ansvaret for realkompetansevurdering av voksne som søker seg til videregående opplæring eller har behov for å få formalisert sin kompetanse på videregående nivå.

3. Formålet med avtalen
Med dette som bakgrunn og fundament, inngår USN og VFK en områdeavtale. Avtalen skal fremme partenes samfunnsoppdrag og bidra til regional samhandling, bærekraftig samfunnsutvikling og bygge på FNs bærekraftmål. Formålet med avtalen er å inngå forpliktende og likeverdig samarbeid om utvikling av kunnskap og kompetanse knyttet til karriereveiledningsfeltet og som begge parter kan ha nytte av.

Avtalen skal bidra til at:
- Partene samarbeider om retning og gjennomføring av kompetanseheving og utvikling for karriereveiledere
- Partene utvikler arenaer og gjennomfører kunnskapsdeling og modeller for kunnskapsbasert praksis
- Flere elever og studenter får grunnlag for å ta gode valg, gjennomfører studieløp og kommer i arbeid
- Mennesker som er utenfor arbeid, utdanning eller opplæring får bidra med sine ressurser og blir inkludert i arbeidslivet

Samarbeidet om kunnskaps- og kompetanseutviklingen skal ta utgangspunkt i identifiserte behov, bygge på erfaringer fra karriereveiledningsfeltet, relevant forskning og gjøres tilgjengelig gjennom erfaringsdeling og publisering.

4. Samarbeidets hovedområder
For å nå de overordnede målsettingene vil samarbeidet rette seg inn mot følgende hovedområder:

I. Partene vil samarbeide om utvikling av tjenestetilbudene og utvikling av karriereveiledning i overgangene mellom videregående skole, utdanningsnivåene og arbeidsliv.
II. Partene vil videreutvikle samarbeidet om karriereveiledning som studie- og forskningsfelt samt utvikle etter- og videreutdanningstilbud innen karriereveiledning tilpasset rådgivere, NAV-veiledere og andre relevante grupper.
III. Partene vil samarbeide om aktiviteter og tilbud som inkluderer og kvalifiserer mennesker som er utenfor arbeid, utdanning eller opplæring, jfr. målet om livslang læring.
IV. Partene vil samarbeide om karriereveiledning og karrierelæring for USN-studenter, og styrke studentenes karrierekompetanse underveis i studieløpene.

5. Varighet og beskrivelse av samarbeidet
Samarbeidet skal vare inntil tre år fra underskriftsdato. Eventuelle forlengelser eller avslutning skal behandles etter bestemmelsene i denne avtalen og alminnelige avtalerettslige regler.
Partene kan etter nærmere avtale invitere inn tredjeparter fra offentlig og/eller privat sektor. Det etableres et samarbeidsutvalg som har ansvaret for å motivere og ta initiativ til konkrete aktiviteter og tilbud og samarbeidsprosjekter som faller inn under avtalens formål og hovedområder. Med grunnlag i denne områdeavtalen utarbeides en konkret årlig enkel aktivitetsplan, som følges opp og evalueres årlig.

6. Sammenhengen mellom økonomi og leveranser
Partens oppfyllelse av avtalen dekkes gjennom partenes ordinære budsjetter og/eller ved hjelp av eksterne midler. For underliggende prosjekter skal det utarbeides egne budsjetter. Dersom det oppstår behov for å fakturere hverandre, skal det avtales i hvert enkelt tilfelle i egne underliggende avtaler til denne avtalen. Eierskap til resultater frembrakt i fellesskap skal være felles eiendom og kan benyttes av begge parter.

7. Endringer i avtalen
Denne avtalen kan bare endres ved enighet mellom partene. Ønske om endring fremsettes skriftlig for begge avtalepartene. Avtaleendringer legges som vedlegg til denne avtalen.

8. Oppsigelse og heving av avtalen
Ønske om oppsigelse fremsettes skriftlig til avtalepartene. Dersom det foreligger vesentlig mislighold kan partene, etter å ha gitt skriftlig varsel og rimelig frist til å bringe forholdet i orden, heve avtalen med umiddelbar virkning.

9. Signatur

For Vestfold fylkeskommune

03.10. 2025

Liv Marit Hansen
Direktør opplæring og tannhelse

For Universitetet i Sørøst-Norge

03.10.2025

Stephan Hamberg
Viserektor utdanning